

# 海南省林业局办公室文件

琼林办〔2021〕148号

---

## 海南省林业局办公室 关于进一步做好林业工程职称申报工作 的通知

各市、县、自治县及洋浦经济开发区林业主管部门，各处室、直属各单位，各有关单位：

职称是反映专业技术人员学术能力、技术水平、工作能力的重要标志。近两年我局在受理林业工程职称申报过程中发现存在诸多问题，为进一步规范申报材料、严格审核把关、严肃申报纪律，现就有关事宜通知如下。

### 一、主要问题

一是“五张纸”申报，即提供的申报材料仅有“身份证、

学历证和 3 张年度考核表”，没有提供任何业绩、学术等材料。此类情况占 2020 年度申报总人数的 40%。

二是申报材料“全员通用”，即提供的申报材料除了身份证复印件是本人的以外，剩下的材料全部都是单位的材料，比如单位印发的通知、方案、汇编等等，无法佐证是其本人负责或参与。此类情况占 2020 年度申报总人数的 20%。此外，2020 年度出现多名人员的申报材料一模一样的情况。

三是业绩材料“临时抱佛脚”，即在日常从事专业技术工作中没有注意收集业绩材料，等到要申报时才着急让单位盖章写证明“我干了什么”，用“单位证明”取代一切，甚至有些申报材料里面就只有“单位证明”。此外，还有部分单位没有对专业技术人员进行年度考核，导致出现“此刻开出前几年的考核等次”的情况。

四是没有从事专业技术工作也照样申报，认为只要在林业部门工作就可以当工程师。比如，个别单位存在着工会干部申报职称，提供的申报材料均是走访慰问、举办球赛、医疗互助等工会工作，没有任何专业技术材料。

五是把处理具体行政事务当成专业技术工作。比如，很多申报人把负责起草本单位的红头文件（如分配造林绿化数量和区域的通知、统计年度林业执法情况通知等）当作是从

事专业技术工作。

六是个别申报材料还存在排序混乱、复印件没有加盖公章、单面打印、缺少照片、填表不规范等问题。

## 二、问题根源

一是申报人思想上重视不够，平时不注意收集材料，总认为“时间到了申报就能过”；二是部分人员存在“跟风”思想，没有看过评审条件就盲目申报；三是所在单位培养力度不够，只注重专业技术人员干活，不注意为专业技术人员建立人才台账；四是所在单位经办人审核把关不严，随意性较大，甚至碍于面子就直接通过。

## 三、工作要求

职称申报工作是职称评审的重要环节，是提高职称评审质量的重要手段，关系到专业技术人员的切身利益和选拔培养人才的精准度，各单位各部门要充分认识职称申报工作的重要性 and 敏感性，充分认识做好职称申报工作的重要意义。

2020年7月我局联合省委人才发展局修订林业领域初级、中级、高级专业技术资格评审条件（琼林〔2020〕188号），是选拔培养我省林业专业技术人才的“总纲领”，各单位各部门要认真宣传执行，职称经办部门要认真学习掌握，申报人要认真对标准备。各单位职称经办部门要全面审核把关，

对于存在上述共性问题的一律不得送评，压实审核责任，确保材料质量。

联系电话：人事处（审计处）65226270



（此件主动公开）